

職務経歴書

氏名 桑田 和弘

●職務要約

高等専門学校を卒業して約19年の間、生産現場で生産技術業務に従事して参りました。前職の東武ポリマ化成工業株式会社が在職時には業務実績や勤務態度等が会社に評価され、最終的には管理職に就くことができました。試行錯誤ながらも、マネジメントに手腕を揮うことができました。

徹底した現場第一主義をモットーに、自分の目で確認する、現場の作業員を大切に話をよく聴く、という姿勢で、時には厳しい管理者として部下を指導してきた経験は貴社でも役立つと確信しております。

●職務詳細

在籍期間・最終職位	所属・業務内容・体得したスキル等
平成5年4月～10年3月 【最終職位】 一般社員	【配属先】 テキニカル工業株式会社 宇都宮工場 生産部 真空・圧空成形部門 【業務内容】 成形機オペレーター（金型交換、条件設定等） 【身につけたこと】 職場でのチームワークの大切さや機械・製品の扱い方を体得できた。
平成10年4月～12年4月 【最終職位】 一般社員	【配属先】 同社 高崎工場 生産部 射出成形部門 【業務内容】 成形機オペレーター（金型交換、条件設定等） 【身につけたこと】 過酷な職場環境でも安定して働ける、強靱な体力を身につけた。
平成12年6月～15年9月 【最終職位】 班長	【配属先】 東武ポリマ化成工業株式会社 須賀川工場 生産部 成形部門 【業務内容】 ライン成形機オペレーター 【身につけたこと】 後半、班長として、現場管理（生産進捗、金型交換・メンテナンス、条件設定）に従事し、現場の管理業務の基礎を学ぶことができた。
平成15年10月～16年12月 【最終職位】 係長	【配属先】 同社 長野工場 生産部 射出成形部門 【業務内容】 現場管理（生産進捗、金型交換、条件設定） 【身につけたこと】 係長に昇進し、現場管理業務（品質、生産計画・進捗、金型、新規品立ち上げ、労務、改善、ISO、会議報告）に専任し、幅広い管理業務に携わることができた。
平成17年1月～20年8月 【最終職位】 課長代理（サブリーダー）	【配属先】 同社 勝浦工場 生産部 TPE 射出成形部門 【業務内容】 現場管理業務（品質、生産計画・進捗、金型、新規品立ち上げ、労務、改善、ISO、会議報告） 【身につけたこと】 課長代理（リーダー職）に昇進し、部門内マネジメント（上記に合わせ原価管理、部門内収支、QCサークルアドバイザー）など、より高度な管理業務に従事し、部門全体を見渡せるようになった。
平成20年9月～21年6月 【最終職位】 課長代理（サブリーダー）	【配属先】 同社 京浜工場 生産部 精密成形部門 【業務内容】 部門内マネジメント業務 【身につけたこと】 業績悪化の中、部門内立て直しのため着任し、現場の士気を鼓舞しながらも、生産性向上策や効率化・合理化のノウハウを体得し、これらを達成できた。
平成21年7月～22年11月 【最終職位】 課長代理（サブリーダー）	【配属先】 同社 京浜工場 生産部 1グループ 精密成形部門 【業務内容】 グループ内マネジメント業務 【身につけたこと】 1グループ全体を九州工場へ移転することが決まったため、引き継ぎ業務や手順書の作成のノウハウを体得できた。

<p>平成 22 年 11 月～24 年 7 月 【最終職位】 課長（リーダー）</p>	<p>【配属先】 同社 京浜工場 生産部 精密成形部門 【業務内容】 グループ内マネジメント業務 【身につけたこと】 京浜工場の全機能をタイ工場移転することが決まったため、今年度での京浜工場の閉鎖が決定。部下のリストラも含め、京浜工場の残務処理に責任者として関わり、事業撤退という貴重な体験ができました。</p>
---	---

●**貴社で活かせるスキル・経験**

生産性を向上させる現場改善のノウハウ

射出成形担当時に改善策を企画・立案・実行し、生産性 25%向上に成功、本成功事例の各工場へ横展開にも尽力しました。現状に甘んじず、現場で改善ポイントを探し、現場からの声を吸い上げ、着実に改善策を実行に移して結果を出すことができます。

現場マネジメント経験

約 9 年間の生産現場第一線で培った、マネジメントスキルを保有しています。品質から、生産計画・進捗、金型、新規品立ち上げ、労務、改善、ISO、会議報告まで、生産現場の管理に必要な業務は全て経験してきましたので、このスキルには自信があります。

●**自己PR**

私は生産現場では、約束した品質を維持しながら、安定して継続して成果を出すことが一番重要であると考えています。そのために私は管理職になっても、現場第一主義を徹底し、現場に行き自分の目で確かめ、現場社員の声をしっかりと聴くことに努めて参りました。また成果を出すためには、お互いを思いやり助け合うチームワークが大切であることを認識しています。私は相手の立場に立って、円滑なコミュニケーションを図ってきました。その一方で甘えを排除するため、厳しい管理者として言わなければならないことははっきりと伝えるなど、冷静かつ的確に部下を指導してきました。

また私の性格的な強みとして、成果達成まで絶対に諦めない「粘り強さ」があります。これを武器に高等専門学校からの叩き上げで、100 名が所属するグループマネジメント業務まで任される立場にまで上り詰めました。貴社に入社が叶いましたら、最短で部門をまとめ上げチーム力を最大化することを約束し、全力で頑張る覚悟です。

以上